

SKOLEBESTYRELSEN

SNEJBJERG SKOLE

Mandag den 27.03.23

STED: **Mødelokale ved administrationen** TID: **18.30 -21.00**

Fmd. initialer:

Til stede:

Niels Røjkjær Dalmose (ND), Liselotte K Heller (LH), Henrik Overgaard Juhl (HJ), Birgit Torbøl Beenfeldt (BB), Carsten Keller Hansen (CH), Marlene Damgaard (MD), Monika Bukhave Fruergaard (MF), Henrik Kokholm (HK), Vibeke Buskbjerg (VI), Brian Rasmussen (BR), Lillian Krarup (LI), Mads Medom Madsen (MA)
Elevrådet: Mille Høgsgbjerg Bækkegaard Jensen, Antje Gielink

Afbud: Henrik Overgaard Juhl, Marlene Damgaard

Fraværende:

1. Temadrøftelse. (40min)

Revideret antimobbestrategi.
Orientering om arbejdet med dette med medarbejderne.
Fokus på drøftelse af skolebestyrelsens rolle og forældres rolle i dette.

Bilag:

Udkast revideret antimobbestrategi

I undervisningsmiljøloven står, at en skole skal have et værdiregelsæt og en antimobbestrategi. Snejbjerg Skoles antimobbestrategi blev i 2021 revideret med en tilføjelse af den digitale dimension.

Der skal være en plan for hvordan man handler, hvis der er mobning på skolen.

Der er sket en ændring i opfattelsen af hvordan man arbejder med mobning fra at tale om mobber og mobbeoffer til at man skal arbejde med klasse miljøer/miljøet på en årgang.

Medarbejderne har fået et oplæg af Charlotte Helbo fra Børns Vilkår og derefter har der været en proces i afdelingerne med at udfylde handledelen.

Brian gennemgik ledelsens indledning og afdelingernes skabelon for forebyggelse, håndtering og forankring.

Vi mangler en forældredel/bestyrelsesdel i strategien.

Noget af dette er i den forældrefolder, der udleveres i 0., 4. og 7. klasse.

Vigtigt at opfordre til fællesskabet særligt i de nye 7. klasser.

Den forebyggende del for forældre kan genbruges fra den gamle strategi, dette sættes ind inden drøftelse på næste skolebestyrelsesmøde.

Tidligere indsats drøftet.

Ideer: At samle forældrerådene en gang om året / hvert andet år med ideer til trivselsarbejde.

<p>2. Elevrådet. (10min)</p> <p>Nyt fra elevrådet.</p>	<p>Der er elevrådsmøde på onsdag i denne uge. Siden sidst har elevrådet på trivselsdagen fortalt om UMV'en på fællessamlinger. Elevrådsrepræsentanterne fra 7.-9. klasse har været med til Demokratidagen omhandlende elevrådets indflydelse. I næste uge skal formand og næstformand fredag med det fælles elevråd på ekskursion til København. Sommerhyggedagen planlægges ligeså. Ideerne skal trivselsdagen skal drøftes og prioriteres.</p>
<p>3. Skolens værdiregelsæt (30 min)</p> <p>Drøftelse og evt. revision.</p> <p>Bilag: Værdiregelsæt Snejbjerg Skole</p>	<p>Skolens værdiregelsæt er lavet i forbindelse med indflytningen til skolen i 2015 i en proces med medarbejdere, elevråd og skolebestyrelse. Værdiregelsættet bruges i dagligdagen som overskrifter på hvordan det skal være på Snejbjerg Skole. Sætningerne 'oversættes' og bruges i forskellige sammenhænge og tages frem ved skoleårets start til fællessamling på første skoledag. Det vises til forældremødet på 0. klasse. Det inddrages i dagligdagen, hvis der er noget, der driller.</p> <p>Ideer: Sætte værdiregelsættet på forældrefolderen. Skrive det ud i næste forældrehilsen fra kontoret. Genoptryk i et nyt layout.</p>
<p>Pause (10min)</p>	
<p>4. Opfølgning fra sidste møde, siden sidst, orientering og meddelelser. (10 min)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Økonomioversigter Snejbjerg Skole og SFO - Trivselsdagen - Sygemeldinger opfølgning - SFO 	<p>Økonomioversigterne er sendt ud til gennemsyn inden mødet.</p> <p>På trivselsdagen gennemgik fire elevrådsrepræsentanter resultaterne af årets UMV. De var gode til også at fokusere på det positive ved målingen. I klasserne/årgangen blev der arbejdet med indretning på fællesarealer og klasselokaler. Disse er afleveret til ledelsen og onsdag samles elevrådet med ledelsen og kigger på det sammen og prioriterer de tiltag, der skal laves.</p> <p>Efter påske er alle de medarbejdere, der har været sygemeldt, enten raskmeldt eller i optrapning til arbejde igen. Vi forventer at alle er raskmeldte inden sommerferien.</p> <p>Der er 200 tilmeldte børn i SFO lige nu. Der er ansat to pædagogmedhjælpere som afløsere for Ida og Dorrit. I denne uge flytter klubben på mellemtrinnet indtil august i forbindelse med ombygningen til to klasselokaler. Der er succes med bowlingturnering og badeland samt en ekskursion til Bork Legeland.</p> <p>Skolen har ansat en vikar for Morten, der har opsagt sin stilling pr 1. maj. Her er det lykkedes at finde en vikar med samme linjefag.</p>

<p>5. Skoleårets planlægning (30 min)</p> <p>Drøftelser omkring kommende skoleår, herunder Ændret inklusionsindsats Timer og klasser Lokaleplacering</p>	<p>Det kommende skoleår arbejdes der med en ændret inklusionsindsats på Snebjerg Skole. I stedet for inklusionspædagoger i klasser og årgange, laves et sted med bemanning. I morgen er der første møde i den gruppe, der skal bemandede stedet.</p> <p>På et fælles personalemøde har alle medarbejderne kommet med input til hvilket behov kommende 'sted' skal kunne dække. Der vil fortsat være ART og AKT-timer.</p> <p>Der indføres 'legepatrulje' med to pædagoger, der tre gange om ugen tilbyder en frikvarTERSaktivitet til indskolingens elever i spisepausen.</p> <p>Gennemgang af lokaleplacering kommende skoleår.</p> <p>Brian gennemgik oversigten over timer og klasser for det kommende skoleår.</p> <p>Samlet set skal vi ud at ansætte ca. to lærere.</p>
<p>6. Princip supplerende undervisning (10 min)</p> <p>Drøftelse og evt. revision eller godkendelse.</p> <p>Bilag: Princip supplerende undervisning</p>	<p>Brian redegjorde for hvordan den supplerende undervisning på Snebjerg Skole foregår.</p> <p>Princippet skal ikke ændres, men tilrettes til det nye format.</p>
<p>7. Referat og Eventuelt. (5 min)</p>	<p>Henrik Juhl er ved at undersøge ift. at søge fonde. Dette punkt tages med på næste møde.</p> <p>Forespørgsel til tilslutningen til Bork-turen. Tilslutningen er rigtig god. OBS på at fortælle, at vi har hele legelandet for os selv. OBS på hvad der tilbydes til dem, der er tilbage.</p> <p>Forespørgsel til, om køleskabene bliver tændt igen. Energibesparelserne er fortsat gældende i Herning Kommune, der følger de nationale retningslinjer, som ikke er ændret.</p>
<p>8. Næste møde. (5 min)</p>	<p>Torsdag d. 27. april 2023 kl. 18.30-21.00.</p>